

# Zápis z II. zasedání školské rady při Základní škole a mateřské škole Uhřice, okres Hodonín, příspěvkové organizace, IČO 71008942

Přítomni: 3 členové školské rady:

p. Marie Štěrbová, Mgr. Martina Brablcová, Mgr. Lukáš Gajárek

Zasedání školské rady se uskutečnilo 10.12. 2024 v 17:00 hodin v budově Obecního úřadu v Uhřicích, Uhřice 177, 696 34

Hosté: Mgr. Petra Janigová, ředitelka ZŠ a MŠ Uhřice – omluvena

Prezenční listina:



Mgr. Lukáš Gajárek



Mgr. Martina Brablcová



p. Marie Štěrbová

## Program jednání:

1. Zahájení
2. Volba zapisovatele, ověřovatele
3. Schválení programu jednání
4. Školní řád MŠ
5. Informace z kontroly Oblastního inspektorátu práce
6. Žádosti, záležitosti školy
7. Diskuze
8. Závěr

### Ad 1) ZAHÁJENÍ

Zasedání zahájil Mgr. Lukáš Gajárek přivítáním všech přítomných. Konstatoval, že je přítomna nadpoloviční většina všech členů školské rady – tudíž zasedání je usnášení schopné.

### Ad 2) VOLBA ZAPISOVATELE A OVĚŘOVATELŮ

Na zapisovatele byla navržena Mgr. Martina Brablcová. Hlasování: 3 hlasů pro, 0 proti, 0 se zdrželo hlasování.

**Usnesení č. I/1 a): Školská rada schvaluje zapisovatele zápisu Mgr. Martinu Brablcovou.**

Na ověřovatele navržen Mgr. Lukáš Gajárek. Hlasování: 3 hlasů pro, 0 proti, 0 se zdrželo hlasování.

**Usnesení č. I/1 b): Školská rada schvaluje ověřovatele zápisu Mgr. Lukáše Gajárka.**

### Ad 3) SCHVÁLENÍ PROGRAMU JEDNÁNÍ

Mgr. Lukáš Gajárek navrhl schválení programu zasedání školské rady a ve stejné podobě jako byl na pozvánce.

## Zápis z II. zasedání školské rady při Základní škole a mateřské škole Uhřice, okres Hodonín, příspěvkové organizace, IČO 71008942

Usnesení č. I/2: Školská rada schvaluje program II. zasedání ZO.

### Ad 4) ŠKOLNÍ ŘÁD MŠ

Byl předložen Školní řád MŠ – byl aktualizován ze strany paní ředitelky a vedoucí MŠ. – viz příloha č. 1. Hlasování: 3 hlasů pro, 0 proti, 0 se zdrželo hlasování.

Usnesení č. I/3: Školská rada zvolila předsedkyní školské rady paní Marii Štěrbovou.

### Ad 5) Informace z kontroly Oblastního inspektorátu práce

Mgr. Gajárek informoval, že dne 21.11.2024 proběhla v ZŠ a MŠ Uhřice kontrola Inspektorátu práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj. Kontrolou byla zjištěna poměrně závažná zjištění, že bývalý ředitel školy šikanoval zaměstnance školy (bossing a podporování mobingu – viz protokol o kontrole). Tímto jednáním ZŠ a MŠ Uhřice jako organizace (v době působení) porušila několik ustanovení zákoníku práce. V příloze zasílám kompletní anonymizované znění protokolu o kontrole.

Kontrolou na úseku rovného zacházení bylo zjišťováno, zda kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel prostřednictvím vedoucích zaměstnanců vytvářela pro zaměstnance příznivé pracovní podmínky. Povinnost vytvářet zaměstnancům podmínky pro plnění pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy je zaměstnavatelům stanovena v § 38 odst. 1 písm. a) zákoníku práce. Tyto povinnosti plní zaměstnavatel sám, nebo ve smyslu ust. § 302 písm. c) zákoníku práce prostřednictvím vedoucích zaměstnanců.

Na základě informací získaných v průběhu kontroly od zaměstnankyň kontrolované osoby formou poskytnutí součinnosti při kontrole podle ust. § 8 písm. c) a f) kontrolního řádu (viz výše podrobný popis v části.

„Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti“) bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba prostřednictvím ředitele školy nevytvářela v kontrolovaném období na pracovišti příznivé pracovní podmínky tím, že ředitel školy jako vedoucí zaměstnanec:

podporoval a protěžoval zaměstnankyně XXX, XXXX a XXXX;

toleroval nežádoucí chování zaměstnankyň XXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXX a XXXXXXXXXXXXXXXX vůči ostatním zaměstnankyním, které spočívalo v jejich nadřazeném a povýšeném chování, slovním útokům, nadávkám, urážkám, vulgárnímu chování nebo pomluvám, kterému byly z jejich strany ostatní

zaměstnankyně vystaveny;

choval se k podřízeným zaměstnankyním často povýšeně či arogantně, vystavil některé zaměstnankyně slovním útokům, nadávkám, urážkám nebo pomluvám, o některých zaměstnankyním se vyjadřoval hanlivě, některé zaměstnankyně neoprávněně kritizoval nebo zesměšňoval, a to i před ostatními spolupracovnicemi;

některým podřízeným zaměstnankyním vyhrožoval možným ukončením pracovního poměru, pokud by se nepřizpůsobily jeho požadavkům, některé zaměstnankyně vnímaly jeho chování jako systematický nátlak k tomu, aby samy z vlastní vůle pracovní poměr ukončily;

neumožnil některým podřízeným zaměstnankyním vyjádřit jejich názor na pracovní záležitosti nebo podat vlastní návrhy spojené s činností školy;

## Zápis z II. zasedání školské rady při Základní škole a mateřské škole Uhřice, okres Hodonín, příspěvkové organizace, IČO 71008942

nabádal některé zaměstnankyně k tomu, aby mu poskytovaly informace o kolegyních (tedy aby na své kolegyně tzv. „donášely“);

svým chováním připustil, že se většina z dotazovaných zaměstnankyň na pracovišti cítila pod tlakem z jeho strany, byla z takového tlaku vystresovaná či psychicky vyčerpaná, některé zaměstnankyně se v důsledku toho obávaly i ztráty zaměstnání.

**Tím kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel porušila svou povinnost vyplývající z ust.**

**- § 38 odst. 1 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů**

**- § 302 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů**

2. Kontrolou na úseku rovného zacházení bylo dále zjišťováno, zda kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel prostřednictvím vedoucích zaměstnanců zajistila rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky. Povinnost zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, je zaměstnavatelům stanovena v § 16 odst. 1 zákoníku práce. Také tyto povinnosti plní zaměstnavatel sám, nebo ve smyslu ust. § 302 písm. c) a f) zákoníku práce prostřednictvím vedoucích zaměstnanců.

Na základě informací získaných v průběhu kontroly od zaměstnankyň kontrolované osoby formou poskytnutí součinnosti při kontrole podle ust. § 8 písm. c) a f) kontrolního řádu (viz výše podrobný popis v části „Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti“) bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba prostřednictvím ředitele školy nezajistila rovné zacházení se všemi zaměstnankyněmi, pokud jde o jejich pracovní podmínky, a to tím, že ředitel školy jako vedoucí zaměstnanec:

-podporoval a protěžoval zaměstnankyně xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx oproti ostatním zaměstnankyním (např. ve věci přístupu k informacím nebo možnosti vyjádřit vlastní názor, v takové situaci se přímo ocitlo všech 9 dotazovaných zaměstnankyň);

-toleroval nežádoucí chování zaměstnankyň xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx vůči ostatním zaměstnankyním, které spočívalo zejména v jejich nadřazeném a povýšeném chování vůči

ostatním zaměstnankyním (v takové situaci se přímo ocitlo všech 9 dotazovaných zaměstnankyň);

-některé pracovní záležitosti týkající se činnosti školy i ostatních zaměstnankyň řešil výhradně se zaměstnankyněmi xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx (v takové situaci se přímo ocitlo 5 z dotazovaných zaměstnankyň).

Tím kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel porušila svou povinnost vyplývající z ust.

**- § 16 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.**

**Závěr: Školská rada bere uvedený závěr na vědomí. Školská rada doporučuje zřizovateli a ZŠ a MŠ Uhřice přijmout preventivní opatření, tak by se toto v budoucnu nestávalo.**

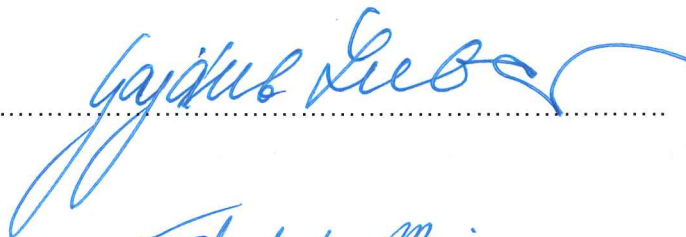
Zasedání bylo ukončeno v 18:00 hod.

Zapsala: Mgr. Martina Brablcová

**Zápis z II. zasedání školské rady při Základní škole a mateřské škole Uhřice, okres Hodonín, příspěvkové organizace, IČO 71008942**

Ověřovatel:

Mgr. Lukáš Gajárek



předsedkyně školské rady